Verslag MR vergadering 6-5-2026

1. Opening door de voorzitter
2. Zaken vanuit CSG De Waard
    - Vanuit het directieberaad: Geen noodzakelijke mededelingen
    - Inspectiebezoek: Op 7 april heeft er een onaangekondigd bezoek door de inspecteur plaatsgevonden op De Weerklank, waarbij uitgebreid gesproken is met de directie en een groepje kinderen. Daarnaast is er aan alle groepen een klassenbezoek gebracht. We hebben een positieve beoordeling gekregen, daar mogen we trots op zijn.

      We lezen het verslag door en komen er later op terug als er nog vragen zijn.
3. Notulen MR-vergadering: Goedgekeurd.
4. Tekst voor website: Goedgekeurd.

    De tekst wordt in het vervolg ook gedeeld via Parro door de directie.
5. Identiteit: Op 4 februari en 8 april is er een bijeenkomst geweest van de Fakkeldragers.

    Vanuit CSG de Waard is een visie op identiteit gevormd en de Fakkeldragers kunnen vanuit kerngedragingen hier praktische invullingen aan geven.

    6. GMR: Vanuit de MR kunnen en mogen we vaker vragen stellen/advies vragen aan de GMR. Kortom: meer verbinding zoeken met de GMR. De bijeenkomst GMR meets MR werd door de oudergeleding als zeer interessant en waardevol ervaren.

    Een lid van de oudergeleding heeft interesse in toetreding tot de GMR.

    Het zou fijn zijn als elke MR van CSG de Waard de notulen van de GMR zou ontvangen. De voorzitter deelt dit idee met onze contactpersoon van de GMR.
7. Naschoolse Activiteiten:

    De directeur heeft diverse naschoolse activiteiten geregeld voor het nieuwe schooljaar.

    Onder andere: Kooklessen, Techniekklessen, Zwemmen, Zaalvoetbalclinic + toernooi, Muzieklessen en Danslessen. Er wordt nog gezocht naar crealessen, toneellessen enz. Ook de leerlingenraad is betrokken bij het bedenken van activiteiten. De activiteiten zullen gemiddeld een uur duren na schooltijd.

    Voor een volgend schooljaar zouden we ook nog gebruik kunnen maken van Hoekschewaard Actief, voor aankomend schooljaar is dit niet meer haalbaar. Alle ideeën zijn welkom.

    Hoe gaan we deze activiteiten en het nieuwe rooster op een positieve manier communiceren naar ouders? De directeur gaat een update sturen via de nieuwsbrief en de website.
8. Monitor Sociale Veiligheid: Uitkomst is gelijk gebleven of verbeterd t.o.v. de vorige afname.

    Bevestiging dat het qua sfeer en veiligheid goed gaat op school.
9. MR formatie:

    De 1e termijn van 2 ouders verloopt. Zij zijn herkiesbaar voor 3 jaar, want daarna zijn hun kinderen van school af.

    Eén ouder stelt zich herkiesbaar, mede als voorzitter.

    Eén ouder stelt zich niet herkiesbaar, maar wil wel blijven ondersteunen in het brede schoolprogramma.

    We gaan een vacature uitzetten voor de oudergeleding. De PMR neemt dit op zich. Als er voor de laatste vergadering een nieuw MR lid is gekozen, wordt diegene uitgenodigd om de laatste vergadering van dit schooljaar bij te wonen.
10. Vooruitblik juni:

    Nog te bespreken: Schoolgids, Kalender, Formatie, Functioneren MR afgelopen jaar (verslag wordt gemaakt door voorzitter),

    Volgende vergadering: 17 juni 2026 om 18.00u
11. Rondvraag: geen
12. Sluiting door de voorzitter